

Quinquenni PDI laboral a temps parcial.

El Tribunal Suprem confirma, després d'un llarg procés judicial iniciat per CCOO, el dret del PDI laboral a temps parcial al complement salarial del quinquenni amb independència de la seua dedicació.

- Reconeix aquest dret en els mateixos termes que al PDI laboral permanent a temps complet: plenitud de drets econòmics i sense aplicació de coeficients reductors.
- Sanciona la doble discriminació que les universitats han exercit sobre el professorat associat.

CCOO porta anys reclamant el dret a l'avaluació de l'activitat docent del PDI laboral, tant permanent com temporal, a temps complet o parcial. I, en cas d'avaluació positiva, a percebre el corresponent complement salarial. **CCOO, en liderar aquest conflicte, ha demostrat el seu compromís amb l'equitat i la dignitat laboral.** Este sindicat no sols ha defensat els drets de les persones treballadores, sinó que ha contribuït a enfortir el model d'universitat pública, assegurant que el mèrit i la dedicació siguen reconeguts sense importar el tipus de contracte.

El conflicte jurídic en què es plantejava la discriminació retributiva que venia patint el personal docent a temps parcial ha sigut resolt de manera definitiva pel Ple de la Sala Social del Tribunal Suprem (STS núm. 748/2025, de 23 de juliol de 2025, rec. 154/2023) que confirma i declara la fermesa de la sentència d'instància, que establia *“el dret del personal docent i investigador no permanent a temps parcial a sotmetre l'activitat docent realitzada cada cinc anys a una avaluació davant la Universitat en la qual preste els seus serveis, sense aplicar coeficient de parcialitat algun, i en cas de superar favorablement l'avaluació, a adquirir i consolidar per cadascuna d'elles un complement per mèrits docents, en una quantia anual que varia segons la figura docent i investigadora de què es tracte i la dedicació desenvolupada, en quantia proporcional al temps efectiu de prestació de serveis, en els mateixos termes que el personal docent i investigador laboral a temps complet, ja siga indefinit o temporal.”*

Ara bé, el Tribunal Suprem deixa clar que ha de regir el principi de proporcionalitat respecte de la quantia del component per mèrits docents: “ha de ser proporcional al temps de prestació de serveis. Si un professor associat presta serveis amb la meitat de

jornada que un professor a temps complet, el component per mèrits docents haurà d'abonar-se en la meitat de la quantia d'aquell".

AQUESTA SENTÈNCIA, A QUI AFECTA?

El TS en ratificar la sentència del TSJM i confirmar el seu criteri interpretatiu, fa que siga ferma i vinculant per a les universitats públiques de Madrid. Per tant, afecta de manera directa al PDIL a temps parcial de les universitats públiques de Madrid. Ara bé, **també afecta tot el PDIL a temps parcial de les universitats públiques les circumstàncies del qual siguen les mateixes que les valorades en la Sentència del Tribunal Suprem.**

En particular, l'abast d'aquesta sentència inclourà el PDIL a temps parcial de les universitats públiques que puga acreditar cinc anys de docència, tant:

- Si ja té reconegut aquest dret en base a convocatòries anteriors de la universitat en què va obtindre una avaluació positiva però no se li va abonar cap quantitat.
- Com aquell professorat que el sol·licite per primera vegada en la convocatòria de la seua universitat que es publique cada any a partir d'aquesta sentència. Aquestes convocatòries s'hauran d'ajustar al que estableix aquesta sentència.

ÉS D'APLICACIÓ AUTOMÀTICA A LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA?

Els efectes de la sentència es limiten, processalment, a les parts del procés, és a dir, a les universitats públiques madrilenyes. No obstant això, com es deia, el criteri sostingut pel Tribunal Suprem resulta igualment traslladable a la resta d'universitats públiques.

En aquest sentit, **CCOO ja ha reclamat a la Universitat de València que en la pròxima convocatòria d'avaluació de l'activitat docent de l'any 2025 al PDIL a temps parcial es respecte el criteri hermenèutic del TS i cese la discriminació que fins ara patia aquest col·lectiu.** A més, en el marc de la renegociació del Conveni Col·lectiu d'Universitats Públiques Valencianes a dia de hui oberta, CCOO sempre ha posat damunt la taula la necessitat de superar aquesta discriminació reclamant el finançament necessari a la Generalitat Valenciana. De moment, des de la Universitat de València ens traslladen que els serveis jurídics de la UV estan, en aquest moment, estudiant la situació.

En qualsevol cas, **des de CCOO continuarem reclamant l'equiparació salarial del PDIL en tots els àmbits.**